

Министерство образования и науки Республики Казахстан
НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»

УТВЕРЖДАЮ

Декан ММФ



Д.Х.Козыбаев

18 февраля 2021 г.

**ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН
механико-математического факультета
на 2021 год**

Нур-Султан, 2021

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1.
НАУКА И ИННОВАЦИИ, КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ И ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ**

Цель 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне

Целевые индикаторы:

1.1 Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета вуза)

1.3 Прирост публикаций в рейтинговых изданиях, входящих в международные наукометрические базы данных (WebofScience, Scopus), от общего числа публикаций в 2018 г.

Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.4 Доля

расходов на развитие лабораторий от общего бюджета вуза

Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/Подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок										
1.1.1 Среднее количество цитирований документа за последние пять лет, включая отчетный период (WebofScience и Scopus)	%	2,91	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ, НИИ	ДНиК	Отчет из базы WOS, Scopus, скриншот	<i>В 2020 году средняя цитируемость 1 статьи ученых за последние 5 лет составляет 2,19.</i>
1.1.2 Доля НИОКР, выполняемых с	%	27/5	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ, НИИ	ДНиК	Копия договора	

участием зарубежных ученых и экспертов в рамках международного сотрудничества/ в т.ч. на условиях софинансирования										
Мероприятия:										
1. Публикация результатов научных исследований в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами (Web of Science и Scopus). ММФ – 48 ед.	публ ик.	48	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Отчет из базы WOS, Scopus, скриншот	
2. Заключение договоров с зарубежными вузами-партнерами и научными организациями на проведение совместных исследований по кластерам с глобальным импактом (не менее 1 договора по	дого вор	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	Факультеты, НИИ, глобальные научные кластеры	ДНиК	Копия договора	Научные направления кластеров с глобальным импактом: Математика и информационные технологии. Направления: smart-технологии, кибербезопасность, телемедицина.

каждому научному направлению)										
3. Привлечение зарубежных ученых для реализации научных проектов и научных программ. В разрезе факультетов и НИИ: ММФ – 1	чел.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Копия приказа, копия публикаций или договоров	
5. Заключение договоров с Назарбаев университетом и национальными исследовательскими институтами и лабораториями на проведение совместных исследований по кластерам с глобальным и региональным импактом (не менее 1 договора по каждому научному кластеру)	договор	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Копия договора	Перечень научных кластеров: Математика и информационные технологии
Задача 1.2. Обеспечить качество научных кадров										
1.2.1 Прирост численности	%	3,3(по вузу)	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Документ, подтверж-	Численность исследователей

исследователей от общего количества исследователей в 2020 году									дающий участие в исследовании	<i>должна составить 547 чел. (по вузу)</i>
<i>1. Развитие программ постдокторантуры/увеличение числа постдокторантов по приоритетным кластерам</i>	<i>программа/чел.</i>	-	+	+ ГМ			ММФ	<i>ДНиК</i>	<i>Копия приказа о зачислении в постдокторантуру</i>	
1.2.2 Прирост численности молодых ученых до 35 лет включительно от общего количества специалистов-исследователей в 2020 году	%	3,6 (по вузу)	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК/ АД(УП)	Копия приказа о принятии на работу	<i>Численность молодых ученых до 35 лет должна составить 237 чел. (по вузу)</i>
Мероприятия:										
<i>3. Увеличение доли молодых ученых до 35 лет в финансируемых научных проектах</i>	<i>%</i>	<i>25</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>ДНиК</i>	<i>Копия приказа об участии в финансируемых научных проектах</i>	
<i>4. Участие ППС в конкурсе по линии МОН РК на научные</i>				<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>ДНиК, ДМС («Болашақ»)</i>	<i>Копия документа о получении</i>	<i>В рамках реализации поручения</i>

<i>стажировки в ведущих научных центрах мира</i>									<i>гранта</i>	<i>Президента РК об ежегодном выделении 500 грантов на зарубежные стажировки и 1000 грантов для молодых ученых на исследования</i>	
<i>5. Участие молодых ученых в конкурсе по линии МОН РК на исследования по проекту «Жас галым»</i>				+	+	+	ГМ	ММФ	<i>ДНиК</i>	<i>Копия документа о получении гранта</i>	
<i>4. Прирост численности ППС, работающих на должности «преподаватель-исследователь» В разрезе факультетов: ММФ – 1</i>	<i>чел.</i>	<i>1</i>	+	+	+	+	ГМ	ММФ	<i>ДНиК/ АД(УП)</i>	<i>Копия приказа о переводе на должность «преподаватель-исследователь»</i>	<i>С учетом 13 ППС, работающих в 2020 году на должности «преподаватель-исследователь», общее число должно составить 23 чел. (по вузу)</i>
Задача 1.3. Модернизировать и оцифровать научную инфраструктуру											
1.3.2 Прирост финансирования науки от общего объема в 2020 г. (1700 млн.тг.) (ежегодно)	%	25	+	+	+	+	ГМ	ММФ	ДНиК/ ДФ	Отчет ДНиК с подтверждением ДФ	<i>Проекты ГФ ММФ</i>
1.3.3 Доля исследований, проведенных с использованием цифровой платформы	%	7	+	+	+	+	ГМ	ММФ	ДНиК/ ДЦРиДО	Отчет ДНиК	<i>Проекты ГФ ММФ</i>

(виртуальные научные группы, виртуальные научные лаборатории, цифровые сервисы научной инфраструктуры, оцифрованные базы научных данных)										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Цель 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики.

Целевые индикаторы:

2.1 Объем полученных доходов от коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ: 111 млн.тг.

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, лаборатории, структуры коммерциализации. Свод – ДНиК, подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

2.2 Объем средств, вложенных на развитие инфраструктуры науки и коммерциализации: 365 млн.тг.

Ответственный исполнитель – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 2.1. Обеспечить сотрудничество с МИО и бизнес-структурами										
2.1.1 Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей	%	10	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК/ДФ	Отчет ДНиК	

бизнеса										
Задача 2.2. Обеспечить результативность деятельности структур коммерциализации										
2.2.1 Число актов внедрения в производство/лицензионных соглашений/проданных патентов (ежегодно)	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК/ДФ	Копии актов внедрения, лицензионных соглашений/проданных патентов	<i>Акты внедрения в производство.</i>
2.2.2 Количество полученных охранных документов <i>В разрезе факультетов: ММФ-12</i>	ед.	12	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Копии охранных документов	

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.

Академическое превосходство

Цель 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров.

Целевые индикаторы:

1.1 Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после окончания высшего учебного заведения по государственному образовательному заказу: 93%.

Подтверждение – по базе ЕСУВО.

Период мониторинга – 3 квартал (по ЕСУВО, Форма 10, выгрузка 5 октября)

1.2 Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию и сертификацию: 95%

Подтверждение – по базе ЕСУВО.

Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (по ЕСУВО, Форма 20, выгрузка 1 мая и 1 ноября)

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Обеспечить качество подготовки кадров										
1.1.1 Доля ППС, прошедших международную сертификацию, и выпускников, получивших оценку квалификации в профессиональных ассоциациях, от общего их числа	%	5/6		+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДАВ	Копии сертификатов	Число ППС, прошедших международную сертификацию по ММФ
1.1.2 Степень	%	87		+П	+	+	ММФ	ЦОК	Результаты	

удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров (по результатам социологических исследований, используемых МОН РК)				М		ГМ			социологических исследований, используемых МОН РК	
<i>Мероприятия:</i>										
4. Увеличение проходного балла для поступления в бакалавриат с целью отбора наиболее талантливой молодежи (Приложении 4)				+ ГМ			ММФ	ДАВ	Копии приказа	В сравнении с баллами приема 2020 г.
Задача 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне										
1.2.1 Количество образовательных программ, разработанных и реализуемых совместно с ведущими университетами мира (из Топ-200 рейтинга QS) и	ед.	2		+ ПМ	+ ГМ		ММФ	ДАВ ДМС	Копия приказа о зачислении обучающихся на реализуемые совместные программы,	

реализованных в рамках гармонизации программ (ежегодно)										
1.2.4 Доля инновационных образовательных программ, разработанных и реализуемых по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий (ММФ - 2 ОП) (перечень в Приложении 8)	%	2		+ ПМ	+ ГМ		ММФ	ДАВ/ ИС «Платон»	Копия приказа о зачислении на инновационные программы. Данные ИС «Платон» 05.10.2021	Кафедры «Алгебра и геометрия», «Механика»
Мероприятия:										
<i>1. Международная аккредитация образовательных программ (без учета новых и инновационных программ) (всего на 2020 год – 202 ОП)</i>	<i>ед.</i>	<i>186</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>		<i>ММФ</i>	<i>ДСР/ ИС «ЕСУВО»</i>	<i>Данные ИС «ЕСУВО» Форма 10 05.10.2021</i>	
<i>2. Увеличение доли экзаменов в письменной форме и</i>	<i>%</i>	<i>20</i>		<i>+</i> <i>ГМ</i>			<i>ММФ</i>	<i>ДАВ</i>	<i>Результаты проверки письменных</i>	

<i>проверка их на плагиат</i>									<i>экзаменов на плагиат</i>	
<i>3. Реализация Minor программ для формирования дополнительных компетенций студентов (перечень в Приложении 9)</i>	<i>ед.</i>	<i>8</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>		<i>ММФ</i>	<i>ДАВ</i>	<i>Копия приказа о зачислении в Minor программы</i>	
<i>4. Подготовка образовательных программ по Атласу новых профессий и компетенций</i>	<i>Ед.</i>	<i>2</i>		<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>ДАВ</i>	<i>Копия образовательных программ</i>	
Задача 1.3. Профессионализация менеджмента образовательных программ										
1.3.1 Доля руководителей ОП и структурных подразделений, прошедших повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента образования (ежегодно)	%	6	+	+ ПМ	+	+ ГМ	<i>ММФ</i>	АД (УП)	Копии сертификатов	<i>Декан ММФ и зав кафедры</i>

Цель 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией.

Целевой индикатор:

2.1 Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях и включенных в деятельность молодежных общественных организаций и объединений, в том числе по программе «Руханижаңгыру», направленных на формирование активной гражданской:62%. Свод и подтверждение – ДЖ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/ Подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 2.1. Создание условий для гражданского становления, духовного и физического развития, самосовершенствования и раскрытия творческих способностей обучающихся										
2.1.1 Количество студенческих клубов и объединений по интересам	ед.	5	+	+	+	+	ММФ	ДЖ	Данные ИС «Платон» на 05.05.2021 г. 05.12.2021 г.	
2.1.2 Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся в бакалавриате	%	3	+	+	+	+	ММФ	ДЖ	Документы, подтверждающие участие студентов в волонтерской деятельности	
2.1.3 Доля студентов, занимающихся физической культурой и спортом	%	21	+	+	+	+	ММФ	Спорт-клуб	Документы, подтверждающие занятие ФКиС	

Мероприятия:										
<i>2. Проведение для жителей Нур-Султана юбилейных мероприятий, посвященных 175-летию Ж.Жабаева, 90-летию М.Макатаева, 150-летию К.Мунайтпасова в рамках интеграции со столицей</i>	<i>ед.</i>	<i>3</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	ММФ	<i>ДЖ</i>	<i>Ссылки на сайт о проведении мероприятий</i>	

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.

Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности “ENU - INTERNATIONAL UNIVERSITY”

Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.

Целевые индикаторы:

1.1. Позиция университета в международных рейтингах: 1) QSWUR: ТОП-300.

Подтверждение – данные ИС «ЕСУВО». Период мониторинга – 3 квартал (по ИС «ЕСУВО», Форма 13, выгрузка 5 октября)

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Повысить конкурентоспособность на международном уровне										
1.1.1 Число образовательных программ, отмеченных в международных предметных рейтингах (QS WUR bySubjects Топ-600; TimesHigherEducation WUR bySubjects Топ-800)	ед.	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДМС	Скрин-шот	<i>предметные рейтинги QS by subjects: «Эконометрика» (451-500).</i>
Мероприятия:										
<i>1. Привлечение экспертов</i>	<i>чел.</i>	-		+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДМС	Факт-файл	

для участия в опросе QS AcademicSurvey 2021											
Задача 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества											
1.2.1 Доля зарубежных ученых и преподавателей, привлеченных для ведения совместных исследований и чтения лекций от общего числа ППС	%	14	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДМС	Данные базы ИС «ЕСУВО» Форма 14, 1 мая, 1 ноября	<i>Общее число привлеченных зарубежных ученых и преподавателей</i>	
1.2.2 Количество студентов, магистрантов, докторантов, обучающихся в рамках академической мобильности: (не менее одного академического периода)	чел.	-	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДМС	Данные базы ИС «ЕСУВО» Форма 11, 5 октября, 5 февраля		

1.2.3 Количество преподавателей, преподающих на английском языке	чел.	20	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДАВ/ ДФ	Отчет с подтвержде нием ДФ	
<i>Мероприятия:</i>										
<i>1. Привлечение ППС и топ-менеджеров из-за рубежа за счет бюджетных и внебюджетных средств</i>	<i>чел.</i>	<i>2</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>ДМС/ АД(УП)</i>	<i>Копия приказа</i>	<i>Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г.</i>
<i>2. Реализация международных программ академической мобильности (Мевлана, Орхун, Эразмус+, Майв и др.)</i>	<i>чел.</i>	<i>50</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>ДМС</i>	<i>Копия приказа</i>	
<i>3. Реализация программы исходящей академической мобильности (с самостоятельным финансированием)</i>	<i>чел.</i>	<i>500</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>ДМС</i>	<i>Копия приказа</i>	

– 360 чел.; за счет РБ -60 чел.; за счет средств университета – 80 чел.)										
Задача 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда										
1.3.1 Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов (численность обучающихся 01.09.20 -19433 чел.)	%	6	+	+	+ ПМ	+ ГМ	ММФ	ДМС	Отчет ДМС	<i>Число иностранных студентов</i>
1.3.2 Доля студентов, обучающихся на английском языке	%	11	+	+	+ ПМ	+ ГМ	ММФ	ДАВ	Отчет ДАВ	<i>Число студентов, обучающихся на английском языке</i>
Мероприятия:										
<i>1. Привлечение иностранных слушателей для подготовительного отделения</i>	<i>чел.</i>	<i>150</i>	<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>ДМС</i>	<i>Копия приказа о зачислении</i>	

<i>университета</i>										
<i>3. Привлечение иностранных обучающихся на программу WELCOME to ENU. ММФ-7</i>	<i>чел.</i>	<i>7</i>	<i>+</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>ДМС/ ДФ</i>	<i>Копия приказа о зачислении</i>	

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5.

Повышение эффективности и прозрачности системы управления и финансирования “ENU – TRANSPARENT UNIVERSITY”

Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.

Целевой индикатор:

1.1 Модернизация системы управления, организационной структуры и кадровой политики: внедрение новой кадровой политики и матричной структуры управления.

Свод и подтверждение – Административный департамент. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Редизайн организационно-административной структуры и внедрение инновационного менеджмента										
1.1.3 Доля ППС, прошедших повышение квалификации, переподготовку и стажировку, в т.ч. на международном уровне (не менее 72 часов, за счет бюджетных средств)	%	20 <small>(15%-на респуб. уровне/ 5%-на междун. уровне)</small>	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	АД(УП)/ ИС «ЕСУВО»	ИС «ЕСУВО» Форма 6, 1 ноябрь, 1 октябрь	<i>15%-на республиканском уровне и 5%-на международном уровне</i>
<i>Мероприятия:</i>										

4. Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на республиканском уровне за счет бюджетных средств университета	чел.	-	+	+	+	+	ММФ	АД(УП)	Отчет АД(УП)	Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г. (всего ППС-1358 чел.)
5. Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на международном уровне за счет бюджетных средств университета	чел.	-	+	+	+	+	ММФ	АД(УП)	Отчет АД(УП)	Согласно Плану развития ЕНУ на 2021 г. (всего ППС-1358 чел.)

SWOT-АНАЛИЗ

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ (strengths)	СЛАБЫЕ СТОРОНЫ (weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ узнаваемость университета на международном и лидерство республиканском уровне ▪ обширные международные связи с научными организациями и вузами ▪ развитые научные школы мирового и республиканского уровня по отдельным направлениям ▪ реализация широкого перечня образовательных программ, имеющих международную аккредитацию ▪ наличие диссертационных советов по присуждению ученых степеней ▪ вовлеченность обучающихся и ППС в международные, республиканские, городские мероприятия ▪ наличие системы мотивации и стимулирования ППС 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ доминирование государственного финансирования ▪ недостаточное количество сквозных образовательных программ на английском языке ▪ недостаточная результативность НИОКР, эффективность механизмов коммерциализации результатов исследований ▪ недостаточная доля остепененных преподавателей ▪ несовершенство механизмов администрирования и управления ▪ недостаток объектов инфраструктуры, учебных площадей и лабораторий, научных лабораторий, оснащенных сертифицированным оборудованием
ВОЗМОЖНОСТИ (opportunities)	ВНУТРЕННИЕ РИСКИ
<ul style="list-style-type: none"> ▪ использование академической свободы, управленческой и финансовой самостоятельности для продвижения на мировом уровне ▪ реализация новой Концепции развития программ для подготовки кадров мирового уровня ▪ глобализация всех направлений деятельности за счет информатизации и цифровизации ▪ диверсификация источников финансирования, в том числе привлечение международных инвестиций ▪ увеличение дохода от науки, инноваций и коммерциализации 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ невостребованность и неконкурентоспособность результатов научных исследований ▪ снижение трудоустройства выпускников и качества подготовки кадров ▪ неконкурентоспособность образовательных программ ▪ недостаточная привлекательность образовательных программ для иностранных обучающихся ▪ снижение темпов интеграционных процессов и изменение механизмов интернационализации ▪ устаревание объектов инфраструктуры и недостаток учебных площадей и общежитий

<ul style="list-style-type: none">▪ сотрудничество с международными, республиканскими и столичными бизнес-структурами и МИО▪ реализация новой кадровой политики, привлечение лучших зарубежных и отечественных кадров▪ строительство новых объектов инфраструктуры за счет зарубежных и местных инвесторов	<ul style="list-style-type: none">▪ недостаточное ресурсное обеспечение научно-исследовательского процесса▪ несоответствие качества кадрового состава решению стратегических задач▪ недостаток средств для финансового обеспечения достижения стратегических целей и решения стратегических задач
--	---

РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№	Наименование цели	Новые функциональные возможности	Сроки реализации	Ответственные
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий				
1	ЦЕЛЬ 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне	Разработка и реализация Программы развития НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева» на 2021–2025 годы	В течение года	ММФ
		Рекрутинг зарубежных и отечественных талантливых и молодых ученых по приоритетным кластерам	В течение года	ММФ
		Определение зарубежных партнеров по кластерам с международным импактом (заключение договоров)	В течение года	ММФ
2	ЦЕЛЬ 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики	Разработка и реализация Политики коммерциализации	В течение года	ММФ
		Использование новых маркетинговых подходов при работе с МИО, предприятиями и бизнесом	В течение года	ММФ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое превосходство				
3	ЦЕЛЬ 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров	Разработка уникальной модели выпускника бакалавриата, магистратуры и докторантуры	В течение года	ММФ
		Экспорт образовательных программ, в том числе через филиалы за рубежом	Сентябрь-декабрь	ММФ
		Обеспечение поступления 7% обладателей «Алтын белгі» и победителей международных и республиканских	Март-август	ММФ

		олимпиад		
4	ЦЕЛЬ 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией	Привлечение меценатов и представителей бизнеса для назначения социальных стипендий студентам	В течение года	ММФ
		Развитие студенческого самоуправления. Создание студенческого Правительства	В течение года	ММФ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности				
5	ЦЕЛЬ 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности	Расширение партнерства и получение членства в новых международных ассоциациях и организациях	В течение года	ММФ
		Разработка и реализация Информационно-имиджевой политики университета	В течение года	ММФ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. Повышение эффективности и прозрачности системы управления и финансирования				
8	ЦЕЛЬ 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности	Разработка и реализация Кодекса корпоративной культуры работников НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»	В течение года	ММФ
		Апробация проектного подхода по реализации новых стратегических задач	В течение года	ММФ
9	ЦЕЛЬ 2. Прозрачность финансового менеджмента и диверсификация источников дохода	Передача части функций университета на аутсорсинг	В течение года	ДРИ, ДФ

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННИМИ РИСКАМИ

№	Наименование возможного риска	Меры по предотвращению наступления рисков	Сроки реализации	Ответственные
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий				
1	Невостребованность и неконкурентоспособность результатов научных исследований	Новая маркетинговая политика по привлечению финансовых средств и продвижению на рынок результатов научных исследований	В течение года	ММФ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое превосходство				
2	Снижение уровня трудоустройства выпускников	Разработка и использование портала для взаимодействия работодателей, выпускников, профессиональных ассоциаций	В течение года	ММФ
3	Неконкурентоспособность образовательных программ	Международная аккредитация программ, сертификация программ, ППС и выпускников	В течение года	ММФ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности				
4	Недостаточная привлекательность образовательных программ для иностранных обучающихся	Интернационализация содержания образовательных программ, участие в ранжировании образовательных программ на международном уровне	В течение года	ММФ
5	Снижение темпов интеграционных процессов и изменение механизмов интернационализации	Экспорт образовательных программ и открытие филиалов за рубежом	В течение года	ММФ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. Повышение эффективности и транспарентности системы				

управления и финансирования				
8	Несоответствие качества кадрового состава решению стратегических задач (мало исследователей мирового уровня, снижение доли преподавателей с учеными степенями, недостаточный приток молодых ученых, недостаточное владение ППС английским языком).	Целевая подготовка докторов PhD, привлечение молодых докторов PhD казахстанских вузов по приоритетным научным направлениям, имеющих научные достижения, а также привлечение зарубежных ученых и преподавателей	В течение года	ММФ

Приложение 2

Плановые показатели объема финансирования

№	Факультеты/Научные подразделения	План
1.	Механико-математический факультет	4млн.тг.
ИТОГО:		4 млн.тг

Приложение 4

**Проходные баллы для поступления в бакалавриат
на 2021-2022 уч. год**

Код и классификация направлений подготовки	Код и наименование группы образовательных программ	Проходной балл
6B015 Подготовка учителей по естественнонаучным предметам	V009 Подготовка учителей математики	85
6B054 Математика и статистика	V055 Математика и статистика	70
	V056 Механика	65

Приложение 8

**Перечень
инновационных образовательных программ, разработанных по заказу
отраслевых ассоциаций и предприятий**

Бакалавриат:

1. Динамика полета и управление летательных аппаратов (ММФ)
2. Криптология (ММФ)

Протокол заседания Совета механико-математического факультета №6 от 18 февраля 2021 г.

Заведующие кафедрами:

Кафедра «ФМ»



М. Алдай

Кафедра «МКМ»



А.А. Адамов

Кафедра «АиГ»



Р.Ж. Наурызбаев

Кафедра «ВМ»



М.Н. Оспанов

Кафедра «Механика»



А.Б. Калиев