

Министерство образования и науки Республики Казахстан
НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»

УТВЕРЖДАЮ

Декан ММФ

Д.С. Козыбаев
2022 г.



ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН
Механико-математического факультета
на 2022 год

Нур-Султан, 2022

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1.
Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий**

Цель 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне

Целевые индикаторы:

1.1 Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов в (от общего бюджета вуза)

Подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

1.2 Прирост публикаций в рейтинговых изданиях, входящих в международные наукометрические базы данных (Web of Science, Scopus), от общего числа публикаций в 2021 г.

1.3 Сводное подтверждение – ДНиК. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Сроки исполнения мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок										
1.1.1 Среднее количество цитирований документа за последние пять лет, включая отчетный период (Web of Science и Scopus)	%	3,73	+	+П М	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Отчеты из базы Scopus, WOS, скриншот	<i>Среднее количество цитирований (по состоянию на 07.02.2022 г.) по WoS – 3,61, по Scopus – 3,4.</i>
Мероприятия:										

<p>1. Обеспечение публикации результатов научных исследований в журналах, индексируемых международными библиотечными базами (Web of Science и Scopus). ММФ– 49 ед. (с учетом Евразийского математического института, Института теоретической математики и научных вычислений);</p>	ед.	49	+	+ ПМ	+	+Г М	ММФ	ДНиК	Скриншоты из Web of Science и Scopus	<p>Учитываются публикации в указанных базах саффилиацией ЕНУ под авторством ППСи обучающихся университета за отчетный период. Одна статья подlegt учету только один раз (по первому автору/автору для корреспонденции).</p>
<p>2. Привлечение зарубежных ученых к реализации программ постдокторатуры, научных проектов. ММФ– 2 ед. (с учетом Евразийского математического института, Института теоретической математики и научных вычислений);</p>	чел.	2	+	+ ПМ	+	+Г М	ММФ	ДНиК	Копия договора об оказании услуг. Список зарубежных ученых с указанием проектов	

<p>3. Заключение договоров с зарубежными вузами-партнерами и научными организациями на проведение совместных исследований по кластерам с глобальным импактом (не менее 1 договора по каждому научному направлению)</p>	договор	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Копия договора	
<p>4. Заключение договоров с Назарбаевуниверситетом и национальными исследовательскими институтами и лабораториями на проведение совместных исследований по кластерам с глобальными региональным импактом (не менее 1 договора по каждому научному кластеру)</p>	договор	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Копия договора	<p>Перечень научных кластеров: Математика и информационные технологии;</p>

Задача 1.2. Обеспечить качество научных кадров										
1.2.1 Прирост численности исследователей от общего числа исследователей в 2020 году	%	3,8	+	+П М	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Список ученых, принимающих участие в научных проектах	<i>Планируемая численность исследователей 50 чел.</i>
1.2.2 Прирост численности молодых ученых до 35 лет включительно от общего количества специалистов-	%	5,1	+	+П М	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Список молодых ученых, принимающих участие в научных проектах	<i>Планируемая численность молодых ученых до 35 лет – 4 ч.</i>

исследователей в 2020 году										
Мероприятия:										
<i>1. Развитие программ постдокторантуры/увеличение числа постдокторантов по приоритетным кластерам</i>	<i>программа/чел.</i>	<i>3/4</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>			<i>ММФ</i>	<i>ДНиК</i>	<i>Копия приказа о зачислении в постдокторантуру</i>	<i>Постдокторские программы: математика</i>
<i>2. Увеличение числа ППС, работающих на должности «преподаватель-исследователь»</i>	<i>чел.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>ДНиК, ДФ</i>	<i>Копия приказа о переводе на должность «преподаватель-исследователь»</i>	<i>Кейлан Алимхан – профессор кафедры МКМ</i>
Задача 1.3. Модернизировать и оцифровать научную инфраструктуру										
1.3.2 Прирост финансирования науки и общего объема в 2021 г.	%	33,8	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК/ДФ	Отчет ДНиК с подтверждением ДФ	<i>Планируемое финансирование науки</i>

1.3.3 Доля исследований, проведенных с использованием цифровой платформы (виртуальные научные группы, виртуальные научные лаборатории, цифровые сервисы научной инфраструктуры, оцифрованные базы научных данных)	%	9	+	+П М	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Список исследований с указанием используемой платформы	
--	---	---	---	---------	---	---------	-----	------	--	--

Цель 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики.

Целевые индикаторы:

2.1 Объем полученных доходов от коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ

Свод – ДНиК. Подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 2.1. Обеспечить сотрудничество с МИО и бизнес-структурами										

2.1.1 Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса	%	12 (по вузу)	+	+ПМ	+	+ГМ	ММФ	ДНиК/ДФ	Отчет ДНиК	<i>Рассчитывается по общему количеству финансируемых проектов 2022 года (по факту)</i>
Мероприятия:										
<i>1. Реализация проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса. Факультеты: ММФ – 1 ед.;</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>ДНиК/ДФ</i>	<i>Список проектов с подтверждением ДФ</i>	
Задача 2.2. Обеспечить результативность деятельности структур коммерциализации										
2.2.1 Число актов внедрения в производство /лицензионных соглашений/ проданных патентов (ежегодно)	ед.	1	+	+ПМ	+	+ГМ	ММФ	ДНиК/ДФ		
2.2.2 Количество полученных охраняемых документов	ед.	9	+	+ПМ	+	+ГМ	ММФ	ДНиК	Копии охраняемых документов	

2.2.3 Количество реализуемых стартапов (перечень стартапов в приложении 2)	ед.	1	+	+П М	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Копии пр авоустана вливающих документов	
Мероприятия: 1. Получение охраняемых документов сотрудниками университета в соответствии с плановыми показателями: ММФ – 9 ед.;	ед.	9	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Патенты и иные охраняемые документы (промышленные образцы, полезные модели, авторские права и др.) на результаты научной деятельности	

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.
Академическое превосходство**

Цель 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров.

Целевые индикаторы:

1.1 Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после окончания высшего учебного заведения по государственному образовательному заказу: 91%.

Подтверждение – по базе ЕСУВО. Период мониторинга – 3 квартал (по ЕСУВО, Форма 10, выгрузка 5 октября)

1.2 Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию и сертификацию. Подтверждение – по базе ЕСУВО. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (по ЕСУВО, Форма 20, выгрузка 1 мая и 1 ноября)

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Сроки исполнения мониторинг				Ответствен- ные исполни тели	Свод/под твержден ие	Подтверж- дающие до кументы	Дополнит. ин формация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Обеспечить качество подготовки кадров										
1.1.1 Доля ППС, прошедших международную сертификацию, и выпускников, получивших оценку квалификации в профессиональных ассоциациях, от общего их числа	%	11/13	+	+П М	+	+Г М	ММФ	АД(УП), ДАВ	Копии серт ификатов	

Мероприятия:										
1. Обеспечение трудоустройства выпускников университета в первый год после завершения обучения	%	90	+	+ ПМ	+	+Г М	ММФ	ДАВ	Данные ИС «ЕСУВО»	Из Плана развития ЕНУ на 2022 г.
2. Обеспечение трудоустройства выпускников университета, обучившихся по госзаказу, по специальности в первый год после окончания вуза	%	90	+	+ ПМ	+	+Г М	ММФ	ДАВ	Данные ИС «ЕСУВО»	Из Плана развития ЕНУ на 2022 г.
4. Увеличение проходного балла для поступления в бакалавриат и формирование контингента обучающихся согласно приложению 4 Плана развития ЕНУ на 2022 г.			+ ПМ	+Г М			ММФ	ДАВ	Утвержденный перечень проходного балла. Форма 3-НК на 05.10.2022, данные ИС «ЕСУВО» и «НОБД»	В сравнении с баллами приема 2021 г.

5.Привлечение обладателей «Алтынбелгі» и победителей международных и республиканских олимпиад	%	10	+ ПМ	+Г М			ММФ	ЦПуТ	Копия свидетельства/ аттестата и диплома	
Задача 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне										
1.2.1 Количество образовательных программ, разработанных и реализуемых совместно с ведущими университетами мира (из Топ-200 рейтинга QS) и реализованных в рамках гармонизации программ (ежегодно)	ед.	1		+П М	+Г М		ММФ	ДАВ, ДМС	Копия приказа о зачислении обучающихся на реализуемые совместные программы	Предметные рейтинги QS by subjects: «Эконометрика» (451-500).
1.2.2 Количество образовательных программ двойного диплома, разработанных и реализуемых зарубежными	ед.	2		+П М	+Г М		ММФ	ДАВ, ДМС	Копия приказа о зачислении в двойную программу.	

вузами партнерами, в т.ч. с вузами из Топ- 400QS (перечень в приложении 5)										
1.2.4 Доля инновационных образовательных программ, разработанных и реализуемых по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	%	2	+	+П М	+Г М		ММФ	ДАВ	Данные Регистра ОПВИ С «ЕСУВО»	
<i>Мероприятия:</i>										
1. Международная аккредитация образовательных программ	ед.		+	+ ПМ	+Г М		ММФ	ДСР	Данные ИС «ЕСУВО» Форма 10, выгрузка 05.10.2022	
2. Участие во внешней оценке качества образовательных программ (рейтинг МОН РК и НААР)			+ ПМ	+Г М			ММФ	ДСР	Ссылка на сайт	

4.АктуализацияКон цепциразвития образовательныхпрог рамм			+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДАВ	Актуализиро- ваннаяКонцеп ция	
---	--	--	---	---------	---	---------	-----	-----	-------------------------------------	--

5. Увеличение доли экзаменов в письменной форме и проверка их на плагиат	%	27	+	+Г М			ММФ	ДАВ	Результаты проверки письменных экзаменов на плагиат	
6. Подготовка образовательных программ по Атласу новых профессий компетенций (суммарно)	ед.	2		+	+	+ ГМ	ММФ	ДАВ	Копии образовательных программ	
Задача 1.3. Профессионализация менеджмента образовательных программ										
1.3.1 Доля руководителей ОП структурных подразделений, прошедших повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента образования (ежегодно)	%	10	+	+П М	+	+ ГМ	ММФ	АД(УП)	Копиисертификатов	

Цель 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией.

Целевой индикатор:

2.1 Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях включенных в деятельность молодежных общественных организаций и объединений, в том числе по программе «Рухани жаңғыру», направленных на формирование активной гражданской позиции: 65%.

Ответственные исполнители – ДЖ, факультеты, молодежные организации и объединения.

Свод и подтверждение – ДЖ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 2.1. Создание условий для гражданского становления, духовного и физического развития, самосовершенствования и раскрытия творческих способностей обучающихся										
2.1.1 Количество студенческих клубов и объединений по интересам	ед.	85	+	+П М	+	+ ГМ	ДЖ, факультеты	ДЖ	Данные ИС «Платон», в ыгрузка 05.05.2022г. 05.12.2022г.	
2.1.2 Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся в бакалавриате	%	5	+	+П М	+	+ ГМ	ММФ	ДЖ	Отчет о волонтерской деятельности	

2.1.3 Доля студентов, занимающихся физической культурой и спортом	%	22	+	+	+П М	+ ГМ	ММФ	Спортклуб	Отчет Спортклуба	
<i>Мероприятия:</i>										
<i>1. Развитие студенческого самоуправления. Создание студенческого Правительствана основе выборности</i>			+	+ ПМ	+	+Г М	<i>ММФ</i>	<i>ДЖ</i>	<i>Утвержденный состав студенческого Правительства</i>	
<i>3. Привлечение менеджеров и представителей бизнеса для назначения социальных</i>	<i>стипенд.</i>	<i>3</i>	+	+ ПМ	+	+Г М	<i>ММФ</i>	<i>ДЖ</i>	<i>Копия приказа о назначении социальных стипендий студентам</i>	

<i>стипендий студентам</i>											
4.Проведение: - республиканского айтывса в рамках проекта «Eurasiaeros» - республиканского дебатного турнира «JJCUP-2022» - ярмарки благотворительных мероприятий в рамках волонтерского движения «ENUvolunteers»				+	+	+	+	ММФ	ДЖ	Ссылки на сайт проведения мероприятия	
				ГМ							
				ГМ							
			+	+	+	+	ГМ				
				ПМ							
5.Расширение перечня видов спорта в рамках студенческих лиг, в которых университет принимает участие	виды спорта	5	+	+	+	+	ГМ	ММФ	Спортклуб	Отчет Спортклуба	Согласно поручению министра от 24 сентября 2021г.
6.Проведение турниров: - кубок ректора по футзалу - по волейболу	ед.	3	+	+	+	+	ГМ	ММФ	Спортклуб	Ссылка на сайт	
				ПМ							

<i>-постриболу</i>										
<i>9. Реализация плана мероприятий по празднованию 110- летия Л.Н. Гумилева</i>			<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>ИФ</i>	<i>Отчет ИФ. Ссылки на сайт</i>	

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.

Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности

Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.

Целевые индикаторы:

1.1. Позиция университета в международных рейтингах: 1) QSWUR: Топ-300.

Подтверждение – данные ИС «ЕСУВО». Период мониторинга – 3 квартал (по ИС «ЕСУВО», Форма 13, выгрузка 5 октября)

Показатель промежуточных результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Повысить конкурентоспособность на международном уровне										
1.1.1 Число образовательных программ, отмеченных в международных предметных рейтингах (QS	ед.	-	+	+	+	+	ММФ	ДМС	Скрин-шот	
WUR by Subjects Топ-600; Times Higher Education WUR by Subjects Топ-800)				ПМ		ГМ				
<i>Мероприятия:</i>										

2.Привлечениеэкспертов для участия ввопросеQS AcademicSurvey2022	чел.	1500	+	+	+	+	ММФ	ДМС	Факт-файл	
<p>Задача1.2.</p> <p style="text-align: center;">Обеспечитьразвитиеакадемическихиуправленческихресурсовнаоснове международногосотрудничества</p>										
1.2.1 Долязарубежныхученых ипреподавателей,привлеченныхдля ведениясовместныхисследований ичтениялекцийотобщегочисла ППС	%	15	+	+	+	+	ММФ	ДМС,ДН иК	Данные базы ИС «ЕСУВО» Форма14, выгрузка 1 мая, 1ноября	

1.2.2 Количество студ ентов, магистрантов, докторантов, обучаю щихся в рамках академичес кой мобильности (не менее одного академического перио да)	чел.	10	+	+	+	+	ММФ	ДМС, ОПО	Данные базы ИС «ЕСУВО» Форма 11, выгруз ка 5 октяб ря, 5 февраля	
1.2.3 Количество преподав ателей, преподающих на английском языке	чел.	20	+	+	+	+	ММФ	ДАВ/ ДФ	Отчет сподтвержд ением ДФ	
<i>Мероприятия:</i>										

<p>1. Привлечение ППС и топ-менеджеров из-за рубежа за счет бюджетных и внебюджетных средств. Факультеты: ММФ-2</p>	чел.	438 (из них 17% с высоким индексом)	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДМС, ОПО	Копия при каза	Из План развития ЕНУ на 2022 г. Высоким индексом считается: для естественно-технического направления – 10 и выше.
<p>2. Реализация программы академической мобильности: - самостоятельное финансирование; - «<i>ENU Students Ambassador</i>» засчет бюджета вуза; - Эразмус+, УМ АР;</p>	чел.		+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДМС, ОПО	Копия при каза	

- за счет средств республиканского бюджета; - стажировка докторантов за рубежом											
Задача 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда											
1.3.1 Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов	%	8	+	+	+	+	ММФ	ДМС	Отчет ДМС	Согласно Плану развития ЕНУ на 2022 г.	
1.3.2 Доля студентов, обучающихся на английском языке	%	12	+	+	+	+	ММФ	ДАВ	Отчет ДАВ		
Мероприятия:											
1. Привлечение иностранных обучающихся: - на полный курс ММФ-10 по программе WELCOME to ENU	чел.	10	+	+	+	+	ММФ	ДМС	Копия приказа о зачислении		

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5.

Повышение эффективности и транспарентности системы управления финансированием

Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.

Целевой индикатор:

5.1 Модернизация системы управления, организационной структуры и кадровой политики: внедрение новой кадровой политики и матричной структуры управления.

Сводное подтверждение – Административный департамент. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Сроки исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
Задача 1.1. Редизайн организационно-административной структуры и внедрение инновационного менеджмента										
1.1.2 Доля преподавателей с степенью от общего числа педагогических работников	%	83	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	АД(УП)	ИС «ЕСУВО» Форма 5, выгруз ка 5 октября ря	

1.1.3 Доля ППС, прошедших повышение квалификации, переподготовку и стажировку, в т.ч. на международном уровне (не менее 72 часов, за счет бюджетных средств)	%	20/5 (15% - на респуб. уровне / 5% - на международном уровне)	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	АД(УП)	ИС «ЕСУВО» Форма б, выгрузка ка 1 ноября, 1 октября	
Мероприятия:										
1. Учет международных сертификатов ППС, подтверждающих владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком	%	17	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	АД(УП)	Копии сертификатов	Из Планаразвития ЕНУ на 2022 г.

<i>11.Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на республиканском и международном уровне за счет бюджетных средств университета</i>	<i>чел.</i>	<i>247 (на республиканском уровне) 68 (на международном уровне)</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+</i> <i>ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>АД(УП)</i>	<i>Копиисертификатов</i>	<i>Согласно Плану развития У на 2022 г.</i>
--	-------------	---	----------	-----------------------	----------	-----------------------	------------	---------------	--------------------------	---

SWOT-АНАЛИЗ

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ (strengths)	СЛАБЫЕ СТОРОНЫ (weaknesses)
------------------------------------	------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> ▪ узнаваемость университета на международном и лидерство республиканском уровне ▪ развиты научные школы по отдельным направлениям ▪ реализация широкого перечня образовательных программ, имеющих международную аккредитацию ▪ воспроизводство научных кадров через диссертационные советы самостоятельно с присуждением ученых степеней ▪ наличие системы мотивации и стимулирования ППС и сотрудников (KPI) ▪ достаточность государственного финансирования для обеспечения текущей деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ недостаточная результативность НИОКР, низкая эффективность механизмов коммерциализации и востребованность результатов научных исследований ▪ недостаточная привлекательность образовательных программ для талантливых студентов и иностранных обучающихся ▪ несовершенство механизма администрирования и управления ▪ устаревание объектов инфраструктуры и недостаточность учебных площадей, лабораторий и общежитий ▪ доминирование государственного финансирования
<p>ВОЗМОЖНОСТИ (opportunities)</p>	<p>ВНУТРЕННИЕ РИСКИ (threats)</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ использование академической свободы, управленческой и финансовой самостоятельности для продвижения на республиканском и международном уровне ▪ заключение договоров о стратегическом партнерстве с зарубежными и отечественными вузами и научными организациями, предприятиями ▪ глобализация всех направлений деятельности за счет информатизации и цифровизации 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ срыв планов по реализации научных кластеров с глобальным импактом из-за отсутствия стратегических партнеров и международных договоров ▪ снижение вклада науки в реальный сектор экономики ввиду отсутствия продуктивного взаимодействия с МНО, предприятиями и бизнес-структурами ▪ формирование контингента без учета реальной ресурсной базы

РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№	Наименование цели	Новые функциональные возможности	Сроки реализации	Ответственные
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий				
1	ЦЕЛЬ 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне	Публикации в рейтинговых журналах	В течение года	ММФ
		Участие в конкурсах проектах ГФ	В течение года	ММФ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое превосходство				
3	ЦЕЛЬ 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров	Привлечение зарубежных экспертов для экспертизы образовательных программ	В течение года	ММФ
4	ЦЕЛЬ 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией	Создание инвестиционного Фонда с официальной поддержки	В течение года	ММФ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности				
5	ЦЕЛЬ 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности	Реализация Стратегического плана интернационализации ЕНУ им. Л.Н. Гумилева на 2020-2022 годы	В течение года	ММФ

Заведующие кафедрами:

Кафедра «ФМ»



М. Алдай

Кафедра «МКМ»



А.А. Адамов

Кафедра «АиГ»



Р.Ж. Наурызбаев

Кафедра «ВМ»



М.Н. Оспанов

Кафедра «Механика»



А.Б. Калиев

Перечень стартапов

Стартапы, созданные в 2021 г.
«Карра Epsilon» – подготовка к ЕНТ

**Перечень
двухдипломных образовательных программ**

№	Факультет	Наименование	Вуз-партнер	Начало реализации программы	Контингент (2021 г.)	Рейтинг (2021 г.)	
						QS WUR	QS Subject
В РАМКАХ МЕЖВУЗОВСКИХ СОГЛАШЕНИЙ							
1	ММФ	Математика	Университет Падова	2018	1	242	151-200
Планируется открыть в 2022 г.							
1	ММФ	Математика	Новосибирский государственный университет	2022		246	108