

Министерство образования и науки Республики Казахстан  
НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»

**УТВЕРЖДАЮ**

Декан ММФ

Д.С. Козыбаев  
2022 г.



**ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН**  
**Механико-математического факультета**  
**на 2022 год**

Нур-Султан, 2022

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1.  
Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий**

**Цель 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне**

**Целевые индикаторы:**

**1.1 Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов в (от общего бюджета вуза)**

*Подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

**1.2 Прирост публикаций в рейтинговых изданиях, входящих в международные наукометрические базы данных (Web of Science, Scopus), от общего числа публикаций в 2021 г.**

**1.3 Сводное подтверждение – ДНиК. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.**

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Сроки исполнения мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок</b>										
<b>1.1.1 Среднее количество цитирований документа за последние пять лет, включая отчетный период (Web of Science и Scopus)</b>	%	3,73	+	+П М	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	<b>Отчеты из базы Scopus, WOS, скриншот</b>	<i>Среднее количество цитирований (по состоянию на 07.02.2022 г.) по WoS – 3,61, по Scopus – 3,4.</i>
<b>Мероприятия:</b>										

<p>1. Обеспечение публикации результатов научных исследований в журналах, индексируемых международными библиотечными базами (Web of Science и Scopus). <b>ММФ</b>– <b>49 ед.</b> (с учетом Евразийского математического института, Института теоретической математики и научных вычислений);</p>	ед.	49	+	+ ПМ	+	+Г М	ММФ	ДНиК	Скриншоты из Web of Science и Scopus	<p>Учитываются публикации в указанных базах саффилиацией ЕНУ под авторством ППСи обучающихся университета за отчетный период. Одна статья подlegt учету только один раз (по первому автору/автору для корреспонденции).</p>
<p>2. Привлечение зарубежных ученых к реализации программ постдокторатуры, научных проектов. <b>ММФ</b>– <b>2 ед.</b> (с учетом Евразийского математического института, Института теоретической математики и научных вычислений);</p>	чел.	2	+	+ ПМ	+	+Г М	ММФ	ДНиК	Копия договора об оказании услуг. Список зарубежных ученых с указанием проектов	

<p>3. Заключение договоров с зарубежными вузами-партнерами и научными организациями на проведение совместных исследований по кластерам с <b>глобальным импактом</b> (не менее 1 договора по каждому научному направлению)</p>	договор	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Копия договора	
<p>4. Заключение договоров с Назарбаевуниверситетом и национальными исследовательскими институтами и лабораториями на проведение совместных исследований по кластерам с <b>глобальными региональным импактом</b> (не менее 1 договора по каждому научному кластеру)</p>	договор	1	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Копия договора	<p>Перечень научных кластеров: Математика и информационные технологии;</p>

<b>Задача 1.2. Обеспечить качество научных кадров</b>										
<b>1.2.1</b> Прирост численности исследователей от общего числа исследователей в 2020 году	%	<b>3,8</b>	+	+П М	+	+ ГМ	<b>ММФ</b>	<b>ДНиК</b>	<b>Список ученых, принимающих участие в научных проектах</b>	<i>Планируемая численность исследователей 50 чел.</i>
<b>1.2.2</b> Прирост численности молодых ученых до 35 лет включительно от общего количества специалистов-	%	<b>5,1</b>	+	+П М	+	+ ГМ	<b>ММФ</b>	<b>ДНиК</b>	<b>Список молодых ученых, принимающих участие в научных проектах</b>	<i>Планируемая численность молодых ученых до 35 лет – 4 ч.</i>

<b>исследователей в 2020 году</b>										
<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Развитие программ постдокторантуры/увеличение числа постдокторантов по приоритетным кластерам</i>	<i>программа/чел.</i>	<i>3/4</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>			<i>ММФ</i>	<i>ДНиК</i>	<i>Копия приказа о зачислении в постдокторантуру</i>	<i>Постдокторские программы: математика</i>
<i>2. Увеличение числа ППС, работающих на должности «преподаватель-исследователь»</i>	<i>чел.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>ДНиК, ДФ</i>	<i>Копия приказа о переводе на должность «преподаватель-исследователь»</i>	<i>Кейлан Алимхан – профессор кафедры МКМ</i>
<b>Задача 1.3. Модернизировать и оцифровать научную инфраструктуру</b>										
<b>1.3.2 Прирост финансирования науки и общего объема в 2021 г.</b>	<b>%</b>	<b>33,8</b>	<b>+</b>	<b>+ ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+ ГМ</b>	<b>ММФ</b>	<b>ДНиК/ДФ</b>	<b>Отчет ДНиК с подтверждением ДФ</b>	<i>Планируемое финансирование науки</i>

1.3.3 Доля исследований, проведенных с использованием цифровой платформы (виртуальные научные группы, виртуальные научные лаборатории, цифровые сервисы научной инфраструктуры, оцифрованные базы научных данных)	%	9	+	+П М	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Список исследований с указанием используемой платформы	
--	---	---	---	---------	---	---------	-----	------	--	--

Цель 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики.

**Целевые индикаторы:**

**2.1 Объем полученных доходов от коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ**

*Свод – ДНиК. Подтверждение – ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.*

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 2.1. Обеспечить сотрудничество с МИО и бизнес-структурами</b>										

<b>2.1.1 Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса</b>	<b>%</b>	<b>12</b> (по вузу)	<b>+</b>	<b>+ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+ГМ</b>	<b>ММФ</b>	<b>ДНиК/ДФ</b>	<b>Отчет ДНиК</b>	<i>Рассчитывается от общего количество финансируемых проектов 2022 года (по факту)</i>
<b>Мероприятия:</b>										
<i>1. Реализация проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса. Факультеты: ММФ – 1 ед.;</i>	<i>ед.</i>	<i>1</i>	<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>ДНиК/ДФ</i>	<i>Список проектов с подтверждением ДФ</i>	
<b>Задача 2.2. Обеспечить результативность деятельности структур коммерциализации</b>										
<b>2.2.1 Число актов внедрения в производство /лицензионных соглашений/ проданных патентов (ежегодно)</b>	<b>ед.</b>	<b>1</b>	<b>+</b>	<b>+ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+ГМ</b>	<b>ММФ</b>	<b>ДНиК/ДФ</b>		
<b>2.2.2 Количество полученных охраняемых документов</b>	<b>ед.</b>	<b>9</b>	<b>+</b>	<b>+ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+ГМ</b>	<b>ММФ</b>	<b>ДНиК</b>	<b>Копии охраняемых документов</b>	



<b>2.2.3</b> <b>Количество реализуемых</b> <b>стартапов (перечень стартапов</b> <b>в приложении 2)</b>	ед.	1	+	+П М	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Копии пр авоустана вливающих документов	
<b>Мероприятия:</b> 1. Получение охраняемых документов сотрудниками университета в соответствии с плановыми показателями: <b>ММФ – 9 ед.;</b>	ед.	9	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДНиК	Патенты и иные охраняемые документы (промышленные образцы, полезные модели, авторские права и др.) на результаты научной деятельности	

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.  
Академическое превосходство**

**Цель 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров.**

**Целевые индикаторы:**

**1.1 Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после окончания высшего учебного заведения по государственному образовательному заказу: 91%.**

*Подтверждение – по базе ЕСУВО. Период мониторинга – 3 квартал (по ЕСУВО, Форма 10, выгрузка 5 октября)*

**1.2 Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию и сертификацию. Подтверждение – по базе ЕСУВО. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (по ЕСУВО, Форма 20, выгрузка 1 мая и 1 ноября)**

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Сроки исполнения мониторинг				Ответствен- ные исполни тели	Свод/под твержден ие	Подтверж- дающие до кументы	Дополнит. ин формация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 1.1. Обеспечить качество подготовки кадров</b>										
1.1.1 Доля ППС, прошедших международную сертификацию, и выпускников, получивших оценку квалификации в профессиональных ассоциациях, от общего их числа	%	11/13	+	+П М	+	+Г М	ММФ	АД(УП), ДАВ	Копии серт ификатов	

<b>Мероприятия:</b>										
1. Обеспечение трудоустройства выпускников университета в первый год после завершения обучения	%	90	+	+ ПМ	+	+Г М	ММФ	ДАВ	Данные ИС «ЕСУВО»	Из Плана развития ЕНУ на 2022 г.
2. Обеспечение трудоустройства выпускников университета, обучившихся по госзаказу, по специальности в первый год после окончания вуза	%	90	+	+ ПМ	+	+Г М	ММФ	ДАВ	Данные ИС «ЕСУВО»	Из Плана развития ЕНУ на 2022 г.
4. Увеличение проходного балла для поступления в бакалавриат и формирование контингента обучающихся согласно приложению 4 Плана развития ЕНУ на 2022 г.			+ ПМ	+Г М			ММФ	ДАВ	Утвержденный перечень проходного балла. Форма 3-НК на 05.10.2022, данные ИС «ЕСУВО» и «НОБД»	В сравнении с баллами приема 2021 г.

5.Привлечение обладателей «Алтынбелгі» и победителей международных и республиканских олимпиад	%	10	+ ПМ	+Г М			ММФ	ЦПуТ	Копия свидетельства/ аттестата и диплома	
<b>Задача 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне</b>										
1.2.1 Количество образовательных программ, разработанных и реализуемых совместно с ведущими университетами мира (из Топ-200 рейтинга QS) и реализованных в рамках гармонизации программ (ежегодно)	ед.	1		+П М	+Г М		ММФ	ДАВ, ДМС	Копия приказа о зачислении обучающихся на реализуемые совместные программы	Предметные рейтинги QS by subjects: «Эконометрика» (451-500).
1.2.2 Количество образовательных программ двойного диплома, разработанных и реализуемых зарубежными	ед.	2		+П М	+Г М		ММФ	ДАВ, ДМС	Копия приказа о зачислении в двойную программу.	

<b>вузами партнерами, в т.ч. с вузами из Топ- 400QS (перечень в приложении 5)</b>										
<b>1.2.4 Доля инновационных образовательных программ, разработанных и реализуемых по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий</b>	<b>%</b>	<b>2</b>	<b>+</b>	<b>+П М</b>	<b>+Г М</b>		<b>ММФ</b>	<b>ДАВ</b>	<b>Данные Регистра ОПВИ С «ЕСУВО»</b>	
<b><i>Мероприятия:</i></b>										
<i>1. Международная аккредитация образовательных программ</i>	<i>ед.</i>		<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+Г М</i>		<i>ММФ</i>	<i>ДСР</i>	<i>Данные ИС «ЕСУВО» Форма 10, выгрузка 05.10.2022</i>	
<i>2. Участие во внешней оценке качества образовательных программ (рейтинг МОН РК и НААР)</i>			<i>+</i> <i>ПМ</i>	<i>+Г М</i>			<i>ММФ</i>	<i>ДСР</i>	<i>Ссылка на сайт</i>	

4.АктуализацияКон цепциразвития образовательныхпрог рамм			+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДАВ	Актуализиро- ваннаяКонцеп ция	
---	--	--	---	---------	---	---------	-----	-----	-------------------------------------	--

5. Увеличение доли экзаменов в письменной форме и проверка их на плагиат	%	27	+	+Г М			ММФ	ДАВ	Результаты проверки письменных экзаменов на плагиат	
6. Подготовка образовательных программ по Атласу новых профессий компетенций (суммарно)	ед.	2		+	+	+ ГМ	ММФ	ДАВ	Копии образовательных программ	
<b>Задача 1.3. Профессионализация менеджмента образовательных программ</b>										
<b>1.3.1</b> Доля руководителей ОП структурных подразделений, прошедших повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента образования (ежегодно)	%	<b>10</b>	+	+П М	+	+ ГМ	ММФ	АД(УП)	Копиисертификатов	

**Цель 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией.**

**Целевой индикатор:**

**2.1 Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях включенных в деятельность молодежных общественных организаций и объединений, в том числе по программе «Рухани жаңғыру», направленных на формирование активной гражданской позиции: 65%.**

**Ответственные исполнители – ДЖ, факультеты, молодежные организации и объединения.**

**Свод и подтверждение – ДЖ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.**

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 2.1. Создание условий для гражданского становления, духовного и физического развития, самосовершенствования и раскрытия творческих способностей обучающихся</b>										
<b>2.1.1</b> Количество студенческих клубов и объединений по интересам	ед.	85	+	+П М	+	+ ГМ	ДЖ, факультеты	ДЖ	Данные ИС «Платон», в ыгрузка 05.05.2022г. 05.12.2022г.	
<b>2.1.2</b> Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся в бакалавриате	%	5	+	+П М	+	+ ГМ	ММФ	ДЖ	Отчет о волонтерской деятельности	



<b>2.1.3</b> Доля студентов, занимающихся физической культурой и спортом	%	<b>22</b>	+	+	+П М	+ ГМ	ММФ	Спортклуб	Отчет Спортклуба	
<i>Мероприятия:</i>										
<i>1. Развитие студенческого самоуправления. Создание студенческого Правительствана основе выборности</i>			+	+ ПМ	+	+Г М	<i>ММФ</i>	<i>ДЖ</i>	<i>Утвержденный состав студенческого Правительства</i>	
<i>3. Привлечение менеджеров и представителей бизнеса для назначения социальных</i>	<i>стипенд.</i>	<i>3</i>	+	+ ПМ	+	+Г М	<i>ММФ</i>	<i>ДЖ</i>	<i>Копия приказа о назначении социальных стипендий студентам</i>	

<i>стипендий студентам</i>											
<p>4.Проведение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- республиканского айтыса в рамках проекта «Eurasiaeros»</li> <li>- республиканского дебатного турнира «JJCUP-2022»</li> <li>- ярмарки благотворительных мероприятий в рамках волонтерского движения «ENUvolunteers»</li> </ul>				+	+	+	+	ММФ	ДЖ	Ссылки на сайт проведения мероприятия	
<p>5.Расширение перечня видов спорта в рамках студенческих лиг, в которых университет принимает участие</p>	<i>виды спорта</i>	5	+	+	+	+	+	ММФ	Спортклуб	Отчет Спортклуба	Согласно поручению министра от 24 сентября 2021г.
<p>6.Проведение турниров:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- кубок ректора по футзалу</li> <li>- по волейболу</li> </ul>	<i>ед.</i>	3	+	+	+	+	+	ММФ	Спортклуб	Ссылка на сайт	

<i>-постриболу</i>										
<i>9. Реализация плана мероприятий по празднованию 110- летия Л.Н. Гумилева</i>			<i>+</i>	<i>+ ПМ</i>	<i>+</i>	<i>+ ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>ИФ</i>	<i>Отчет ИФ. Ссылки на сайт</i>	

### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.

#### Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности

**Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.**

**Целевые индикаторы:**

**1.1. Позиция университета в международных рейтингах: 1) QSWUR: Топ-300.**

**Подтверждение – данные ИС «ЕСУВО». Период мониторинга – 3 квартал (по ИС «ЕСУВО», Форма 13, выгрузка 5 октября)**

Показатель промежуточных результатов	Ед. изм.	План	Срок исполнения мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 1.1. Повысить конкурентоспособность на международном уровне</b>										
<b>1.1.1</b> Число образовательных программ, отмеченных в международных предметных рейтингах (QS	ед.	-	+	+	+	+	ММФ	ДМС	Скрин-шот	
WUR by Subjects Топ-600; Times Higher Education WUR by Subjects Топ-800)				ПМ		ГМ				
<i>Мероприятия:</i>										

2.Привлечениеэкспертов для участия ввопросеQS AcademicSurvey2022	чел.	1500	+	+	+	+	ММФ	ДМС	Факт-файл	
<p><b>Задача1.2.</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Обеспечитьразвитиеакадемическихиуправленческихресурсовнаосновемеждународногосотрудничества</b></p>										
<b>1.2.1</b> Долязарубежныхученых ипреподавателей,привлеченныхдля ведениясовместныхисследований ичтениялекцийотобщегочисла ППС	%	15	+	+	+	+	ММФ	ДМС,ДН иК	Данные базы ИС «ЕСУВО» Форма14, выгрузка 1 мая, 1ноября	

<b>1.2.2</b> Количество студентов, магистрантов, докторантов, обучающихся в рамках академической мобильности (не менее одного академического периода)	<b>чел.</b>	<b>10</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>ММФ</b>	<b>ДМС, ОПО</b>	<b>Данные базы ИС «ЕСУВО» Форма 11, выгрузка 5 октября, 5 февраля</b>	
<b>1.2.3</b> Количество преподавателей, преподающих на английском языке	<b>чел.</b>	<b>20</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+</b> <b>ГМ</b>	<b>ММФ</b>	<b>ДАВ/ДФ</b>	<b>Отчет сподтверждением ДФ</b>	
<i>Мероприятия:</i>										

<p>1. Привлечение ППС и топ-менеджеров из-за рубежа за счет бюджетных и внебюджетных средств. Факультеты: <b>ММФ-2</b></p>	чел.	438 (из них 17% с высоким индексом)	+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДМС, ОПО	Копия при каза	Из План развития ЕНУ на 2022 г. Высоким индексом считается: для естественно-технического направления – 10 и выше.
<p>2. Реализация программы академической мобильности: - самостоятельное финансирование; - «<i>ENU Students Ambassador</i>» засчет бюджета вуза; - Эразмус+, УМ АР;</p>	чел.		+	+ ПМ	+	+ ГМ	ММФ	ДМС, ОПО	Копия при каза	

- за счет средств республиканского бюджета; - стажировка докторантов за рубежом											
<b>Задача 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда</b>											
<b>1.3.1</b> Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов	%	8	+	+	+	+	ММФ	ДМС	Отчет ДМС	Согласно Плану развития ЕНУ на 2022 г.	
<b>1.3.2</b> Доля студентов, обучающихся на английском языке	%	12	+	+	+	+	ММФ	ДАВ	Отчет ДАВ		
<b>Мероприятия:</b>											
1. Привлечение иностранных обучающихся: - на полный курс <b>ММФ-10</b> по программе <b>WELCOME to ENU</b>	чел.	10	+	+	+	+	ММФ	ДМС	Копия приказа о зачислении		



## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5.

### Повышение эффективности и транспарентности системы управления финансированием

**Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.**

**Целевой индикатор:**

**5.1 Модернизация системы управления, организационной структуры и кадровой политики: внедрение новой кадровой политики и матричной структуры управления.**

**Сводное подтверждение – Административный департамент. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.**

Показатель прямых результатов	Ед. изм.	План	Сроки исполнения и мониторинг				Ответственные исполнители	Свод/подтверждение	Подтверждающие документы	Дополнит. информация
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
<b>Задача 1.1. Редизайн организационно-административной структуры и внедрение инновационного менеджмента</b>										
<b>1.1.2 Доля преподавателей с степенью от общего числа педагогических работников</b>	<b>%</b>	<b>83</b>	<b>+</b>	<b>+ ПМ</b>	<b>+</b>	<b>+ ГМ</b>	<b>ММФ</b>	<b>АД(УП)</b>	<b>ИС «ЕСУВО» Форма 5, выгруз ка 5 октября ря</b>	

<b>1.1.3 Доля ППС, прошедших повышение квалификации, переподготовку и стажировку, в т.ч. на международном уровне (не менее 72 часов, за счет бюджетных средств)</b>	<b>%</b>	<b>20/5</b> (15% - на респуб. уровне / 5% - на международном уровне)	+	+ <b>ПМ</b>	+	+ <b>ГМ</b>	<b>ММФ</b>	<b>АД(УП)</b>	<b>ИС «ЕСУВО»  <b>Форма б, выгрузка  ка  1 ноября,  1 октября</b></b>	
<b>Мероприятия:</b>										
1. <i>Учет международных сертификатов ППС, подтверждающих владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком</i>	%	17	+	+ <i>ПМ</i>	+	+ <i>ГМ</i>	<i>ММФ</i>	<i>АД(УП)</i>	<i>Копии сертификатов</i>	<i>Из Плана развития НУ на 2022 г.</i>

<i>11.Повышение квалификации, переподготовка и стажировка ППС на республиканском международном уровне за счет бюджетных средств университета</i>	<i>чел.</i>	<i>247 (на республиканском уровне) 68 (на международном уровне)</i>	+	+	+	+	<i>ММФ</i>	<i>АД(УП)</i>	<i>Копиисертификатов</i>	<i>Согласно Плану развития ЕНУ на 2022 г.</i>
--	-------------	---	---	---	---	---	------------	---------------	--------------------------	---

### SWOT-АНАЛИЗ

<b>СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ</b> (strengths)	<b>СЛАБЫЕ СТОРОНЫ</b> (weaknesses)
------------------------------------	------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ узнаваемость университета на международном и лидерство республиканском уровне</li> <li>▪ развиты научные школы по отдельным направлениям</li> <li>▪ реализация широкого перечня образовательных программ, имеющих международную аккредитацию</li> <li>▪ воспроизводство научных кадров через диссертационные советы самостоятельно с присуждением ученых степеней</li> <li>▪ наличие системы мотивации и стимулирования ППС и сотрудников (KPI)</li> <li>▪ достаточность государственного финансирования для обеспечения текущей деятельности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ недостаточная результативность НИОКР, низкая эффективность механизмов коммерциализации и востребованность результатов научных исследований</li> <li>▪ недостаточная привлекательность образовательных программ для талантливых студентов и иностранных обучающихся</li> <li>▪ несовершенство механизма администрирования и управления</li> <li>▪ устаревание объектов инфраструктуры и недостаточность учебных площадей, лабораторий и общежитий</li> <li>▪ доминирование государственного финансирования</li> </ul>
<p><b>ВОЗМОЖНОСТИ (opportunities)</b></p>	<p><b>ВНУТРЕННИЕ РИСКИ (threats)</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ использование академической свободы, управленческой и финансовой самостоятельности для продвижения на республиканском и международном уровне</li> <li>▪ заключение договоров о стратегическом партнерстве с зарубежными и отечественными вузами и научными организациями, предприятиями</li> <li>▪ глобализация всех направлений деятельности за счет информатизации и цифровизации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ срыв планов по реализации научных кластеров с глобальным импактом из-за отсутствия стратегических партнеров и международных договоров</li> <li>▪ снижение вклада науки в реальный сектор экономики ввиду отсутствия продуктивного взаимодействия с МНО, предприятиями и бизнес-структурами</li> <li>▪ формирование контингента без учета реальной ресурсной базы</li> </ul>

## РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№	Наименование цели	Новые функциональные возможности	Сроки реализации	Ответственные
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий</b>				
1	<b>ЦЕЛЬ 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне</b>	Публикации в рейтинговых журналах	В течение года	ММФ
		Участие в конкурсах проектах ГФ	В течение года	ММФ
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое превосходство</b>				
3	<b>ЦЕЛЬ 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров</b>	Привлечение зарубежных экспертов для экспертизы образовательных программ	В течение года	ММФ
4	<b>ЦЕЛЬ 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией</b>	Создание инвестиционного Фонда с официальной поддержки	В течение года	ММФ
<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности</b>				
5	<b>ЦЕЛЬ 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности</b>	Реализация Стратегического плана интернационализации ЕНУ им. Л.Н. Гумилева на 2020-2022 годы	В течение года	ММФ

**Заведующие кафедрами:**

Кафедра «ФМ»



М. Алдай

Кафедра «МКМ»



А.А. Адамов

Кафедра «АиГ»



Р.Ж. Наурызбаев

Кафедра «ВМ»



М.Н. Оспанов

Кафедра «Механика»



А.Б. Калиев

**Перечень стартапов**

**Стартапы, созданные в 2021 г.**  
«Карра Epsilon» – подготовка к ЕНТ

**Перечень  
двух дипломных образовательных программ**

№	Факультет	Наименование	Вуз-партнер	Начало реализации программы	Контингент (2021 г.)	Рейтинг (2021 г.)	
						QS WUR	QS Subject
<b>В РАМКАХ МЕЖВУЗОВСКИХ СОГЛАШЕНИЙ</b>							
1	ММФ	Математика	Университет Падова	2018	1	242	151-200
<b>Планируется открыть в 2022 г.</b>							
1	ММФ	Математика	Новосибирский государственный университет	2022		246	108